

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI BOLOGNA

PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI SETTEMBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
<b>DIP. CHIRURGICO Totale</b>	<b>754</b>	<b>18909</b>	<b>738</b>	<b>814</b>	<b>2927</b>	<b>8,21%</b>	<b>23,69%</b>	<b>91,79%</b>	<b>76,31%</b>	<b>3,90%</b>
dirigenti	182	4711	108	123	768	4,90%	21,21%	95,10%	78,79%	2,29%
personale del comparto - ruolo sanitario	419	10386	381	477	1605	8,26%	23,71%	91,74%	76,29%	3,67%
personale del comparto - ruolo tecnico	148	3698	249	211	554	12,44%	27,42%	87,56%	72,58%	6,73%
personale del comparto - ruolo amministrativo	5	114	0	3	0	2,63%	2,63%	97,37%	97,37%	0,00%
<b>DIP. EMERGENZA Totale</b>	<b>793</b>	<b>20418</b>	<b>727</b>	<b>1081</b>	<b>3064</b>	<b>8,85%</b>	<b>23,86%</b>	<b>91,15%</b>	<b>76,14%</b>	<b>3,56%</b>
dirigenti	149	3858	76	210	442	7,41%	18,87%	92,59%	81,13%	1,97%
personale del comparto - ruolo sanitario	489	12562	466	763	1968	9,78%	25,45%	90,22%	74,55%	3,71%
personale del comparto - ruolo tecnico	148	3840	159	98	644	6,69%	23,46%	93,31%	76,54%	4,14%
personale del comparto - ruolo amministrativo	7	158	26	10	10	22,78%	29,11%	77,22%	70,89%	16,46%
<b>DIP. MATERNO INFANTILE Totale</b>	<b>343</b>	<b>8742</b>	<b>269</b>	<b>762</b>	<b>1248</b>	<b>11,79%</b>	<b>26,07%</b>	<b>88,21%</b>	<b>73,93%</b>	<b>3,08%</b>
dirigenti	76	1968	6	94	269	5,08%	18,75%	94,92%	81,25%	0,30%
personale del comparto - ruolo sanitario	215	5454	203	586	757	14,47%	28,35%	85,53%	71,65%	3,72%
personale del comparto - ruolo tecnico	50	1276	55	82	219	10,74%	27,90%	89,26%	72,10%	4,31%
personale del comparto - ruolo amministrativo	2	44	5	0	3	11,36%	18,18%	88,64%	81,82%	11,36%
<b>DIP. MEDICO Totale</b>	<b>1134</b>	<b>28567</b>	<b>1086</b>	<b>1671</b>	<b>4580</b>	<b>9,65%</b>	<b>25,68%</b>	<b>90,35%</b>	<b>74,32%</b>	<b>3,80%</b>
dirigenti	241	6218	123	174	743	4,78%	16,73%	95,22%	83,27%	1,98%
personale del comparto - ruolo sanitario	620	15349	587	1223	2447	11,79%	27,73%	88,21%	72,27%	3,82%
personale del comparto - ruolo tecnico	267	6864	359	274	1373	9,22%	29,22%	90,78%	70,78%	5,23%
personale del comparto - ruolo amministrativo	6	136	17	0	17	12,50%	25,00%	87,50%	75,00%	12,50%
<b>DIP. NEUROSCIENZE Totale</b>	<b>583</b>	<b>14666</b>	<b>447</b>	<b>610</b>	<b>1712</b>	<b>7,21%</b>	<b>18,88%</b>	<b>92,79%</b>	<b>81,12%</b>	<b>3,05%</b>
dirigenti	162	4163	49	156	294	4,92%	11,99%	95,08%	88,01%	1,18%
personale del comparto - ruolo sanitario	353	8779	249	394	1238	7,32%	21,43%	92,68%	78,57%	2,84%
personale del comparto - ruolo tecnico	65	1658	149	60	168	12,61%	22,74%	87,39%	77,26%	8,99%
personale del comparto - ruolo amministrativo	3	66	0	0	12	0,00%	18,18%	100,00%	81,82%	0,00%
<b>DIP. ONCOLOGICO Totale</b>	<b>257</b>	<b>6200</b>	<b>111</b>	<b>492</b>	<b>933</b>	<b>9,73%</b>	<b>24,77%</b>	<b>90,27%</b>	<b>75,23%</b>	<b>1,79%</b>
dirigenti	72	1812	39	89	245	7,06%	20,58%	92,94%	79,42%	2,15%
personale del comparto - ruolo sanitario	149	3532	27	343	557	10,48%	26,25%	89,52%	73,75%	0,76%
personale del comparto - ruolo tecnico	31	746	36	58	121	12,60%	28,82%	87,40%	71,18%	4,83%
personale del comparto - ruolo amministrativo	5	110	9	2	10	10,00%	19,09%	90,00%	80,91%	8,18%
<b>DIP. IGIENICO ORGANIZZATIVO Totale</b>	<b>791</b>	<b>18983</b>	<b>848</b>	<b>786</b>	<b>2834</b>	<b>8,61%</b>	<b>23,54%</b>	<b>91,39%</b>	<b>76,46%</b>	<b>4,47%</b>
dirigenti	24	580	3	7	97	1,72%	18,45%	98,28%	81,55%	0,52%
personale del comparto - ruolo sanitario	390	9400	422	438	1304	9,15%	23,02%	90,85%	76,98%	4,49%
personale del comparto - ruolo tecnico	255	6221	389	252	969	10,30%	25,88%	89,70%	74,12%	6,25%
personale del comparto - ruolo amministrativo	122	2782	34	89	464	4,42%	21,10%	95,58%	78,90%	1,22%
<b>DIP. SERVIZI Totale</b>	<b>643</b>	<b>16147</b>	<b>394</b>	<b>695</b>	<b>2667</b>	<b>6,74%</b>	<b>23,26%</b>	<b>93,26%</b>	<b>76,74%</b>	<b>2,44%</b>
dirigenti	146	3660	16	102	606	3,22%	19,78%	96,78%	80,22%	0,44%
personale del comparto - ruolo sanitario	367	9243	196	440	1550	6,88%	23,65%	93,12%	76,35%	2,12%
personale del comparto - ruolo tecnico	78	1948	174	110	298	14,58%	29,88%	85,42%	70,12%	8,93%

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI BOLOGNA

PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI SETTEMBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
personale del comparto - ruolo amministrativo	52	1296	8	43	213	3,94%	20,37%	96,06%	79,63%	0,62%
<b>DISTRETTO CITTÀ DI BOLOGNA Totale</b>	<b>489</b>	<b>11511</b>	<b>432</b>	<b>630</b>	<b>1411</b>	<b>9,23%</b>	<b>21,48%</b>	<b>90,77%</b>	<b>78,52%</b>	<b>3,75%</b>
dirigenti	43	990	49	45	71	9,49%	16,67%	90,51%	83,33%	4,95%
personale del comparto - ruolo sanitario	289	6824	216	463	928	9,95%	23,55%	90,05%	76,45%	3,17%
personale del comparto - ruolo tecnico	72	1756	94	75	218	9,62%	22,04%	90,38%	77,96%	5,35%
personale del comparto - ruolo amministrativo	85	1941	73	47	194	6,18%	16,18%	93,82%	83,82%	3,76%
<b>DISTRETTO PIANURA EST Totale</b>	<b>200</b>	<b>4775</b>	<b>162</b>	<b>198</b>	<b>633</b>	<b>7,54%</b>	<b>20,80%</b>	<b>92,46%</b>	<b>79,20%</b>	<b>3,39%</b>
dirigenti	14	320	2	23	35	7,81%	18,75%	92,19%	81,25%	0,63%
personale del comparto - ruolo sanitario	106	2532	110	129	343	9,44%	22,99%	90,56%	77,01%	4,34%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	720	10	12	80	3,06%	14,17%	96,94%	85,83%	1,39%
personale del comparto - ruolo amministrativo	50	1203	40	34	175	6,15%	20,70%	93,85%	79,30%	3,33%
<b>DISTRETTO PIANURA OVEST Totale</b>	<b>116</b>	<b>2841</b>	<b>72</b>	<b>144</b>	<b>407</b>	<b>7,60%</b>	<b>21,93%</b>	<b>92,40%</b>	<b>78,07%</b>	<b>2,53%</b>
dirigenti	9	222	0	0	18	0,00%	8,11%	100,00%	91,89%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	66	1621	47	106	232	9,44%	23,75%	90,56%	76,25%	2,90%
personale del comparto - ruolo tecnico	12	296	6	28	42	11,49%	25,68%	88,51%	74,32%	2,03%
personale del comparto - ruolo amministrativo	29	702	19	10	115	4,13%	20,51%	95,87%	79,49%	2,71%
<b>DISTRETTO DI CASALECCHIO Totale</b>	<b>124</b>	<b>2913</b>	<b>92</b>	<b>168</b>	<b>309</b>	<b>8,93%</b>	<b>19,53%</b>	<b>91,07%</b>	<b>80,47%</b>	<b>3,16%</b>
dirigenti	13	314	24	4	25	8,92%	16,88%	91,08%	83,12%	7,64%
personale del comparto - ruolo sanitario	62	1438	50	70	176	8,34%	20,58%	91,66%	79,42%	3,48%
personale del comparto - ruolo tecnico	19	446	9	36	39	10,09%	18,83%	89,91%	81,17%	2,02%
personale del comparto - ruolo amministrativo	30	715	9	58	69	9,37%	19,02%	90,63%	80,98%	1,26%
<b>DISTRETTO DI PORRETTA Totale</b>	<b>96</b>	<b>2328</b>	<b>64</b>	<b>93</b>	<b>380</b>	<b>6,74%</b>	<b>23,07%</b>	<b>93,26%</b>	<b>76,93%</b>	<b>2,75%</b>
dirigenti	10	224	0	0	33	0,00%	14,73%	100,00%	85,27%	0,00%
personale del comparto - ruolo sanitario	47	1126	61	64	208	11,10%	29,57%	88,90%	70,43%	5,42%
personale del comparto - ruolo tecnico	11	286	2	2	37	1,40%	14,34%	98,60%	85,66%	0,70%
personale del comparto - ruolo amministrativo	28	692	1	27	102	4,05%	18,79%	95,95%	81,21%	0,14%
<b>DISTRETTO DI SAN LAZZARO Totale</b>	<b>96</b>	<b>2156</b>	<b>89</b>	<b>196</b>	<b>316</b>	<b>13,22%</b>	<b>27,88%</b>	<b>86,78%</b>	<b>72,12%</b>	<b>4,13%</b>
dirigenti	12	256	2	0	19	0,78%	8,20%	99,22%	91,80%	0,78%
personale del comparto - ruolo sanitario	45	1046	83	155	154	22,75%	37,48%	77,25%	62,52%	7,93%
personale del comparto - ruolo tecnico	12	260	0	29	40	11,15%	26,54%	88,85%	73,46%	0,00%
personale del comparto - ruolo amministrativo	27	594	4	12	103	2,69%	20,03%	97,31%	79,97%	0,67%
<b>DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA Totale</b>	<b>432</b>	<b>9866</b>	<b>319</b>	<b>292</b>	<b>1002</b>	<b>6,19%</b>	<b>16,35%</b>	<b>93,81%</b>	<b>83,65%</b>	<b>3,23%</b>
dirigenti	153	3634	60	90	312	4,13%	12,71%	95,87%	87,29%	1,65%
personale del comparto - ruolo sanitario	197	4434	132	147	524	6,29%	18,11%	93,71%	81,89%	2,98%
personale del comparto - ruolo tecnico	17	394	44	7	28	12,94%	20,05%	87,06%	79,95%	11,17%
personale del comparto - ruolo amministrativo	65	1404	83	48	138	9,33%	19,16%	90,67%	80,84%	5,91%
<b>DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE Totale</b>	<b>854</b>	<b>20459</b>	<b>636</b>	<b>1127</b>	<b>2493</b>	<b>8,62%</b>	<b>20,80%</b>	<b>91,38%</b>	<b>79,20%</b>	<b>3,11%</b>
dirigenti	197	4751	110	207	541	6,67%	18,06%	93,33%	81,94%	2,32%
personale del comparto - ruolo sanitario	533	12819	414	793	1588	9,42%	21,80%	90,58%	78,20%	3,23%

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI BOLOGNA

PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA MESE DI SETTEMBRE 2009

Dipartimenti / Distretti	numero personale	giornate lavorative	giornate di assenza per malattia	giornate per altre assenze	giornate di assenza per ferie	% assenza senza ferie	% assenza con ferie	% presenza senza ferie	% presenza con ferie	% assenza per malattia
personale del comparto - ruolo tecnico	89	2116	108	81	283	8,93%	22,31%	91,07%	77,69%	5,10%
personale del comparto - ruolo amministrativo	35	773	4	46	81	6,47%	16,95%	93,53%	83,05%	0,52%
<b>DIPARTIMENTO FARMACEUTICO Totale</b>	<b>60</b>	<b>1472</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>197</b>	<b>6,66%</b>	<b>20,04%</b>	<b>93,34%</b>	<b>79,96%</b>	<b>2,58%</b>
dirigenti	32	788	4	41	122	5,71%	21,19%	94,29%	78,81%	0,51%
personale del comparto - ruolo tecnico	20	504	34	15	46	9,72%	18,85%	90,28%	81,15%	6,75%
personale del comparto - ruolo amministrativo	8	180	0	4	29	2,22%	18,33%	97,78%	81,67%	0,00%
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO Totale</b>	<b>242</b>	<b>5331</b>	<b>184</b>	<b>208</b>	<b>610</b>	<b>7,35%</b>	<b>18,80%</b>	<b>92,65%</b>	<b>81,20%</b>	<b>3,45%</b>
dirigenti	12	264	4	2	23	2,27%	10,98%	97,73%	89,02%	1,52%
personale del comparto - ruolo tecnico	30	708	30	5	82	4,94%	16,53%	95,06%	83,47%	4,24%
personale del comparto - ruolo amministrativo	200	4359	150	201	505	8,05%	19,64%	91,95%	80,36%	3,44%
<b>DIPARTIMENTO TECNICO-PATRIMONIALE Totale</b>	<b>155</b>	<b>3569</b>	<b>38</b>	<b>86</b>	<b>351</b>	<b>3,47%</b>	<b>13,31%</b>	<b>96,53%</b>	<b>86,69%</b>	<b>1,06%</b>
dirigenti	20	440	5	2	19	1,59%	5,91%	98,41%	94,09%	1,14%
personale del comparto - ruolo sanitario	2	44	0	1	0	2,27%	2,27%	97,73%	97,73%	0,00%
personale del comparto - ruolo tecnico	103	2421	29	40	257	2,85%	13,47%	97,15%	86,53%	1,20%
personale del comparto - ruolo amministrativo	30	664	4	43	75	7,08%	18,37%	92,92%	81,63%	0,60%
<b>DIREZIONE AZIENDALE - STAFF - PROGRAMMI - DIP. CURE PRIMARIE - DIP. ATTIVITA' SOCIO-SANITARIE Totale</b>	<b>245</b>	<b>5478</b>	<b>313</b>	<b>129</b>	<b>500</b>	<b>8,07%</b>	<b>17,20%</b>	<b>91,93%</b>	<b>82,80%</b>	<b>5,71%</b>
dirigenti	61	1390	24	42	101	4,75%	12,01%	95,25%	87,99%	1,73%
personale del comparto - ruolo sanitario	72	1592	116	50	168	10,43%	20,98%	89,57%	79,02%	7,29%
personale del comparto - ruolo tecnico	9	206	33	4	7	17,96%	21,36%	82,04%	78,64%	16,02%
personale del comparto - ruolo amministrativo	103	2290	140	33	224	7,55%	17,34%	92,45%	82,66%	6,11%
<b>Totale complessivo</b>	<b>8407</b>	<b>205331</b>	<b>7059</b>	<b>10242</b>	<b>28547</b>	<b>8,43%</b>	<b>22,34%</b>	<b>91,57%</b>	<b>77,66%</b>	<b>3,44%</b>

### **Note esplicative ai dati sulle assenze**

Il numero del personale viene calcolato al primo giorno del mese di riferimento e comprende: il personale dirigente e del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, il personale universitario convenzionato, equiparato alla dirigenza

Il personale dirigente comprende: medici, veterinari, biologi, chimici, fisici, farmacisti, psicologi, dirigenti amministrativi, tecnici, professionali e delle professioni sanitarie

Il personale del comparto ruolo sanitario comprende: infermieri, ostetriche, tecnici di radiologia, di laboratorio, della prevenzione, della riabilitazione, etc. Il personale del comparto ruolo tecnico comprende: assistenti sociali, ausiliari, operatori socio sanitari, collaboratori/assistenti/operatori tecnici, etc.

Nel comparto del ruolo amministrativo è compreso il personale addetto alle attività amministrative dell'Azienda

Non è calcolato il personale che, per tutto il mese oggetto della rilevazione, risulta avere una sospensione del rapporto di lavoro conseguente all'instaurazione di altro rapporto di lavoro o di collaborazione presso Aziende/Enti ovvero risulta assegnato/comandato presso altre Aziende/ Enti Pubblici

Il numero dei giorni di assenza nelle colonne "giornate di assenza per malattia" e giornate per altre assenze" è calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Sono state inserite anche le assenze retribuite imputate a ore, quando usufruite per l'intera giornata lavorativa

La direzione aziendale, staff, programmi comprende: la direzione del servizio Assistenziale, Tecnico-Sanitario e Riabilitativo; le unità operative di staff appropriatezza clinica e technology assessment, comunicazione e relazioni con il cittadino, controllo di gestione, flussi informativi, formazione, libera professione, medicina legale, pianificazione strategica, politica delle risorse umane, programmazione sanitaria e project management, qualità, sistemi per la sicurezza, giuridico amministrativa risk management; i programmi governo della medicina specialistica, lotta aids e med.penitenziaria, percorsi della riabilitazione, salute anziani, salute donna infanzia e adolescenza.

La colonna "%assenze con ferie" comprende tutte le ragioni di assenza (quindi anche quelle calcolate nella colonna "%assenze senza ferie").